

## **RS AU § 113      Uppdrag. Särskilda lönesatsningar på jämfällldhet och bristyrken**

Ärendenummer: RS 2022/93

### **Arbetsutskottets beslut**

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

---

### **Sammanfattning**

Regionstyrelseförvaltningen har i uppdrag från regionstyrelsen att löpande vid budgetberedningen återkomma med en statusrapport rörande arbetet kopplat till lönesatsningar på jämfällldhet och bristyrken. Uppdraget innebär att förvaltningen ska:

- Redovisa ett fördjupat underlag kring fördelningen av lönesatsningar på jämfällldhet och bristyrken, där fördelningen mellan de två perspektiven samt fördelning per yrkesgrupp framgår.
- Ta fram en struktur för uppföljning av lönesatsningar som ger förutsättningar att analysera utvecklingen inom samt mellan olika yrkesgrupper på längre sikt, med särskilt fokus på jämfällldhetsperspektivet.

Regionstyrelseförvaltningen har i år även fått i uppdrag att ta fram en plan för att komma till rätta med löneskillnader mellan kvinnodominerade och mansdominerade yrken inom samma basintervall. Planen ska börja med de yrkesgrupper som idag har de lägsta lönerna. Detta uppdrag redovisas i detalj i ärende RS 2025/2258.

Region Gotland har under ett flertal år gjort lönesatsningar utifrån ett brist- och behålla perspektiv samt utifrån jämfällldhet. Regionstyrelseförvaltningen bedömer att det finns en struktur för uppföljning av lönesatsningar som ger förutsättningar att analysera utvecklingen inom samt mellan olika yrkesgrupper på längre sikt, med särskilt fokus på jämfällldhetsperspektivet. Bedömningen är därför att uppdraget i denna del är genomfört och kan anses slutredovisat.

Regionstyrelseförvaltningen föreslår att uppdraget i ärende RS 2026/2258, såvitt gäller att ta fram en plan för att komma till rätta med löneskillnader mellan kvinnodominerade och mansdominerade yrken inom samma basintervall, sammanläggs med detta ärende och att en årlig redovisning av framtagna plan för jämfälllda löner ska göras till regionstyrelsen.

### **Bedömning**

Regionstyrelseförvaltningen bedömer att det finns en struktur för uppföljning av lönesatsningar som ger förutsättningar att analysera utvecklingen inom samt mellan olika yrkesgrupper på längre sikt, med särskilt fokus på

jämställdhetsperspektivet. Bedömningen är därför att uppdraget i denna del är genomfört och kan anses slutredovisat.

Regionstyrelseförvaltningen bedömer att en fortsatt redovisning av ett fördjupat underlag kring fördelningen av lönesatsningar på jämställdhet och bristyrken bäst görs i den redovisning av plan för jämställda löner som regionstyrelseförvaltningen årligen tar fram i samband med budgetberedningen.

#### **Ärendets behandling under mötet**

Ärendet föredras av Kristine Skår, förhandlingschef och Linda Ehrlin Sjöberg, strateg, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande yrkar att ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande med hänvisning till de synpunkter och inspel som arbetsutskottet lämnat avseende beslutsformuleringen.

Ordförande ställer proposition på eget yrkande och finner att det bifalls.

#### **Beslutsunderlag**

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-04-15